



## **Business. Energy**

### **Energie pour l'entrepreneuriat des petits producteurs de la chaîne de valeur lait au Sénégal**

#### **Termes de références pour le recrutement d'un consultant formateur en cultures fourragères**

**Aout 2022**

#### **1. Contexte et justification**

Le projet Business Energy est une contribution à la résilience des populations pour faire face aux défis de la lutte contre la pauvreté, des effets du changement climatique et de l'accès à l'énergie. Financé par la Coopération Allemande/GIZ à travers son programme Energie Verte pour les Citoyens (GBE), ce projet est mis en œuvre sur le terrain par Enda Energie en collaboration avec les acteurs locaux.

Le projet vise globalement à renforcer la résilience des petits producteurs de lait à travers l'entrepreneuriat et l'accès à l'énergie durable.

Il intervient spécifiquement dans les trois objectifs suivants :

- **OS1** : La Promotion de l'accès à l'énergie durable des ménages et pour la valorisation locale du lait ;
- **OS2** : La maîtrise de la production d'un lait de qualité et en quantité suffisante ;
- **OS3** : La mise en place un dispositif propice pour la mise en marché du lait.

Le département de Gossas, région de Fatick est, pour le moment, la principale zone d'intervention du projet en raison de sa forte disponibilité de lait, du bétail et de ses potentialités pastorales.

Le projet B. Energy, propose un modèle économique permettant d'intervenir dans tous les maillons de la chaîne de valeur lait, incluant ainsi, en amont, une approche entrepreneuriale basée sur le développement de marché.

Il comprend trois composantes majeures inter-liées :

- **L'accès à l'énergie durable** à travers : i) la solarisation d'une laiterie assurant la conservation/transformation du lait de même que l'électrification des infrastructures sociocommunautaires et des activités génératrices de revenus (mise en place chaîne de froid/vente glace, d'un Multiservice pour transfert d'argent, crédit téléphonique, une station de recharge des téléphones) ; ii) des petits systèmes solaires (kits) pour la maîtrise de l'eau dans les périmètres de production fourragère et l'électrification des ménages du village. La laiterie sera équipée aussi d'un chauffe-eau solaire pour les besoins d'eau chaude utile à l'hygiène, notamment pour le lavage des tanks.

**Ce dispositif d'accès à l'énergie pour les usages productifs permet de créer un centre d'affaire villageois (CAV) dans l'espace dédié à la laiterie.**

- **L'accès au lait en quantité et en qualité** : La sécurisation de la production de lait à travers les cultures fourragères et la mise en place d'une mini-ferme constitue un pilier central du B. Energy afin de garantir une production laitière en continue durant toute l'année.

- **L'accès au marché** : Une stratégie marketing des divers produits sera mise en œuvre pour assurer l'écoulement des produits laitiers dans un marché local et national.

La sécurisation de la production de lait à requiert la mise en place d'une mini-ferme laitière qui sera gérée et exploitée par des jeunes et femmes entrepreneurs. C'est dans ce cadre que le projet procède au recrutement d'un consultant ou d'un cabinet pour une formation en culture fourragère au profits de vingt (20) entrepreneurs.

## **2. Objectifs de la formation**

### **a. Objectif global**

La formation vise principalement à renforcer la capacité de jeunes entrepreneurs en techniques de cultures et valorisation fourragères (en incluant toutes les activités en amont et en aval de la chaîne de production) en vue d'une professionnalisation des apprenants.

## **b. Objectifs spécifiques :**

Spécifiquement, il sera question d'aborder les points suivants :

- ✓ Faire comprendre aux bénéficiaires l'importance des cultures fourragères et leur valorisation dans un contexte de changement climatique et les défis liés à l'alimentation du bétail ;
- ✓ Connaitre l'importance et les problématiques du foncier sur le domaine agricole ;
- ✓ Faire savoir aux bénéficiaires les différentes espèces fourragères et leurs techniques de production principalement les graminées et les légumineuses qui peuvent être cultivées au Sénégal en particulier les espèces comme le *Malal falfa*, le *panicum*, le *bracaria*, le *niébé fourrager*, et toute autre espèce jugée pertinente (cette partie va inclure les activités allant depuis le choix variétal et du matériel végétale jusqu'à la fauche en passant par les différentes méthodes de multiplication végétale et de conduites culturales) en prenant compte les aspects pédoclimatiques selon les zones d'installation ;
- ✓ Connaitre les différentes méthodes de valorisation et de conservation fourragère : cas du *malal falfa*, le *panicum*, le *niébé fourrager* ;
- ✓ Faire connaître les opportunités qu'offrent les cultures fourragères dans une approche entrepreneuriale.

## **3. Résultats attendus :**

A l'issue de cette formation, les résultats suivants sont attendus :

- ✓ Les bénéficiaires ont compris l'importance des cultures fourragères dans un contexte de changement climatique ainsi que les défis liés à l'alimentation du bétail ;
- ✓ L'importance et les problématiques du foncier sur le domaine agricole sont bien expliquées et bien compris ;
- ✓ Les bénéficiaires connaissent désormais les différentes espèces fourragères et qui sont principalement cultivés au Sénégal ;
- ✓ Les différentes étapes techniques de production fourragère (allant du choix variétal jusqu'à la fauche) sont bien connues ;
- ✓ Les bénéficiaires ont maîtrisé les différentes méthodes de valorisation et de conservation fourragère ;
- ✓ Les opportunités qui s'offrent dans le domaine des cultures fourragères sont bien appréhendées.

- ✓ Les bénéficiaires sont aptes à conduire et gérer correctement une exploitation fourragère.
- ✓ Des itinéraires techniques sont élaborées et mises à la disposition du projet ;
- ✓ Un rapport de formation détaillé est fourni.

#### **4. Participants**

Les bénéficiaires de la formation seront principalement des hommes et des femmes. Il s'agit de groupes d'entrepreneurs érigés en petites entreprises qui sont spécialisés dans la culture et vente de fourrage.

Environ vingt (20) participants prendront part aux sessions de formation. La majorité des participants ne sont pas instruits, partant de ce constant, il est vivement recommandé au consultant de prendre en compte cet aspect lors du déroulement de la formation en adoptant sa méthodologie d'animation avec des illustrations (images, vidéo, dessin,..), cas pratiques et expériences vécues sur le terrain pour une assimilation effective des connaissances.

En définitive, ces entrepreneurs devront être capacités sur tous les maillons de la chaîne de production et valorisation fourragère afin de leur permettre de profiter des opportunités d'affaires qui se trouvent dans ce secteur.

#### **5. Mission et tâches du consultant :**

- **Mission :**

Le consultant a pour principale mission de former les entrepreneurs sur les techniques de production et valorisation fourragères (connaissance des périodes optimales de production, pédoclimatiques, de fauches, des déterminants physico-chimiques de la qualité du fourrage, des différentes techniques de fauches, conception de claie de fanage, séchage du fourrage sur la claie de fanage et conservation du foin, etc.).

La méthodologie et le programme de la formation proposée par le/la consultant(e) retenu(e) seront affinés au préalable lors d'une réunion de cadrage avant le début de la mission proprement dite.

- **Tâches :**

Pour la réalisation de cette mission, le consultant devra exécuter les tâches suivantes :

- Fournir une note détaillée sur la démarche méthodologique, les outils et supports pédagogiques permettant d'atteindre les objectifs de la formation ;
- Proposer un calendrier précis de réalisation des tâches et la démarche pédagogique sur la base de la durée de la formation ;
- Assurer l'animation de toutes les sessions de formation en alliant théorie et pratique ;
- Fournir un manuel pédagogique qui sera validé par l'équipe technique de Enda énergie ;

- Produire un rapport détaillé de mission à la fin de la formation ;
- Proposer une stratégie de suivi et d'encadrement des activités et personnes formées.

## 6. Livrables

Le consultant doit fournir les livrables suivants :

- Une proposition méthodologique (comportant les modules, outils, et supports pédagogiques) avec un planning d'intervention détaillé ;
- un manuel ou guide de formation en technique de culture et valorisation de fourrage validé par l'équipe de Enda. Le manuel devra comporter plus d'images et être très illustratif pour une meilleure assimilation ;
- un rapport provisoire de formation une semaine après la formation comportant des recommandations pour un bon accompagnement des activités ;
- un rapport définitif une semaine après la réception des commentaires du commanditaire sur le premier rapport.

## 7. Déroulement et lieu de la formation

Le consultant devra démarrer ses activités dès la notification du contrat. Il présentera à cet effet, un calendrier d'exécution des prestations dans les délais impartis à la mission.

La formation se déroulera sur une durée de quatre (04) jours répartis comme suit :

- **Etape théorique :**

La première étape sera consacrée à la formation théorique. Lors de cette étape, le consultant abordera théoriquement les différents modules de la formation qui ont été validés lors de la phase préparatoire. La phase théorique devra être faite suivant une approche andragogique pour une bonne compréhension des bases théoriques de la part des apprenants, il devra être précis dans les explications avec beaucoup d'illustrations (images, vidéo), travaux de groupe, etc.

- **Etape pratique :**

Cette étape sera exclusivement consacrée à l'apprentissage pratique des différentes techniques de production et de valorisation fourragère. Cette étape sera l'occasion de mettre en pratique tous les acquis théoriques appris lors de la première étape. Elle se matérialise par des visites d'expériences et de démonstrations pratiques pour une bonne assimilation de la formation.

Les travaux pratiques auront lieu au niveau du périmètre de Téourou Boulal (commune de Mbar).

## 8. Profil du consultant :

- Le consultant doit avoir une bonne expérience théorique et pratique dans les techniques de production, de récolte et de conservation fourragères en conformité avec les contextes socioéconomiques et environnementaux des zones agropastorales du Sénégal et en particulier dans la zone centre ;
- Justifier des expériences pertinentes de formation sur les cultures fourragères dans le cadre des projets et programmes ;
- Avoir une expérience avérée dans l'accompagnement d'entreprises agropastorales ;
- Avoir une solide expérience dans le déroulement et l'animation de formations similaires en milieu rural et d'en pratiquer au cours des deux dernières années ;
- Avoir une bonne base en andragogie ;
- Avoir une bonne maîtrise du français et du wolof ; le sérère serait un atout de taille.

## 9. Dossier de candidatures :

- Un CV détaillé ainsi que les attestations et diplômes attestant du niveau académique du consultant ;
- Les justificatifs de toutes les expériences pratiques vécus sur le terrain ;
- Une proposition technique et financière ;
- Une proposition méthodologique détaillée comportant les modules, outils et supports de formation. ;
- Un Calendrier d'exécution.

Les personnes désireuses de répondre à cet appel sont priées d'envoyer par voie électronique au plus tard **le 31 Aout 2022** leurs dossiers de candidature à l'adresse suivant : [gning1@hotmail.com](mailto:gning1@hotmail.com);

Mettre en copie : [bove.abdoulave@gmail.com](mailto:bove.abdoulave@gmail.com) ; [dioufamina80@gmail.com](mailto:dioufamina80@gmail.com) ; [ngommodou03@gmail.com](mailto:ngommodou03@gmail.com) ; [mathesou16@gmail.com](mailto:mathesou16@gmail.com) ; [mbatsar@yahoo.fr](mailto:mbatsar@yahoo.fr)